

**Мероприятия по профилактике коррупционных правонарушений в
Муниципальное бюджетное учреждение «Центр психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи «Гармония» города Обнинска
(за 1 полугодие 2026 г.)**

№ п/п	Наименование мероприятия	Отметка об исполнении
1.	Меры по нормативно - правовому обеспечению антикоррупционной деятельности	
1.1.	Размещение на сайте учреждения комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции на 2026 г.	На сайте МБУ «Центр «Гармония» г. Обнинска страница «Противодействие коррупции» https://umc.edusite.ru/anticorruption/anticorruption.html в разделе: Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции https://umc.edusite.ru/anticorruption/normativnieacti.html
1.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива	Проведены собрания трудового коллектива, где рассмотрены следующие вопросы: - Российское законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции; - принципы противодействия коррупции; - антикоррупционная политика МБУ «Центр «Гармония» г. Обнинска.
1.3.	Актуализация пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупции	Оформление стеллажа с документами по нормативно-правовому обеспечению антикоррупционной деятельности.
1.4.	Консультирование сотрудников, направленное на формирование нетерпимости к коррупционным проявлениям, активной гражданской позиции, в том числе в дистанционном формате.	Формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
2.	Меры по совершенствованию функционирования МБУ «Центр «Гармония» г. Обнинска в целях предупреждения коррупции	
2.1.	Осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.	Своевременное направление достоверной информации в Управление Федерального казначейства о заключении, исполнении, изменении и расторжении контракта, размещение в единой информационной системе в сфере закупок.
2.2.	Осуществление контроля за выполнением объемов работ по контрактам, недопущение их завышения и неэффективного исполнения денежных средств.	Проведение экспертизы результатов исполнения контракта.
2.3.	Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам работы в МБУ «Центр «Гармония» г. Обнинска, мотивации и стимулирования труда работников учреждения.	МБУ «Центр «Гармония» г. Обнинска своевременно размещает актуальную информацию на сайте и стенде, разрабатывает локальные акты. Организуется заседание комиссии по распределению стимулирующего фонда. По результатам работы сотрудники

		<i>награждаются грамотами и благодарственными письмами.</i>
2.4.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	<i>Постоянно рассматриваются вопросы исполнения законодательства по противодействию коррупции.</i>
2.5.	Обновление в учреждении информационного стенда. Размещение актуальных документов по вопросам противодействия коррупции.	<i>На стенде МБУ «Центр «Гармония» г. Обнинска размещается актуальная информация, обновляется по мере необходимости. Консультирование сотрудников, направленное на формирование нетерпимости к коррупционным проявлениям, активной гражданской позиции, в том числе в дистанционном формате.</i>
3.	Мониторинговые мероприятия	
3.1.	Анализ жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.	<i>Жалобы не поступали.</i>
3.2.	Организация и проведение инвентаризации имущества МБУ «Центр «Гармония» г. Обнинска по анализу эффективности его использования.	<i>Не проводилась.</i>
3.3.	Анализ реализации «Плана мероприятий по предотвращению коррупции в учреждении» за 1 и 2 полугодие 2026 года.	<i>Отчет за 1 полугодие 2026 года.</i>
4.	Меры по кадровому обеспечению	
4.1.	Организация предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя МБУ «Центр «Гармония» г. Обнинска, а также о расходах за 2025 год.	<i>СООБЩЕНИЕ руководителя МБУ «Центр «Гармония» г. Обнинска о не совершении сделок, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 03.12.2012 N 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» предоставлена в апреле 2026 года.</i>
4.2.	Организация предоставления сведений о доходах заместителя директора МБУ «Центр «Гармония» г. Обнинска за 2025 год	<i>Информация о среднемесячной заработной плате заместителя руководителя за 2025 год предоставлена в виде справки 2-НДФЛ, справки из бухгалтерии.</i>
4.3.	Размещение информации на сайте МБУ «Центр «Гармония» г. Обнинска о среднемесячной зарплате директора и заместителя директора.	<i>Информация размещена на сайте учреждения в срок до 15 мая 2026 года в разделе «Руководство» https://umc.edusite.ru/sveden/managers</i>

Директор МБУ «Центр «Гармония»
г. Обнинска



С.О. Авилкина

М.п.

